

El principal objetivo es que el alumno comprenda y aplique de manera efectiva la normativa laboral vigente en España para los procesos de contratación, la gestión de la Seguridad Social, las nóminas y las cotizaciones, garantizando el cumplimiento legal y optimizando la gestión de recursos humanos en cualquier organización.

Como objetivos secundarios mencionamos:

Analizar la Reforma Laboral 2022 para identificar los cambios clave en los contratos laborales, la negociación colectiva y los procedimientos relacionados con ERTE y el Mecanismo RED.

Conocer las modalidades de contratación y las obligaciones legales asociadas al proceso de contratación, desde la firma del contrato hasta los derechos y deberes de las partes implicadas.

Entender las dinámicas de la relación laboral, incluyendo la legislación vigente, las modificaciones en los contratos, las causas de suspensión o extinción laboral y las últimas novedades laborales.

Gestionar eficazmente las obligaciones relacionadas con la Seguridad Social, desde la inscripción de empresas hasta la afiliación, cotización y tramitación de prestaciones tanto para trabajadores por cuenta ajena como autónomos.

Dominar los aspectos esenciales de la gestión salarial y de cotización, abarcando la elaboración de nóminas, la aplicación de retenciones y la correcta liquidación e ingreso de las cotizaciones a la Seguridad Social.

El desarrollo teórico se complementa con recursos educativos como:

81 Supuestos prácticos

60 Vídeos

55 Recursos descargables (Presentaciones, guías, tablas y modelos)

134 links