

El objetivo general consiste en capacitar al alumnado, durante **20 horas lectivas**, para diseñar, elaborar, interpretar y mantener el Registro Retributivo conforme al principio de transparencia retributiva y a la normativa vigente.

Objetivos específicos

- Comprender el marco conceptual y normativo aplicable.
- Aplicar el principio de transparencia retributiva y sus instrumentos.
- Elaborar un Registro Retributivo completo y trazable.
- Medir y analizar la brecha salarial para orientar la toma de decisiones.
- Integrar la VPT y las medidas de igualdad en la gestión retributiva.

El contenido incluye

- 30 Videos
- 30 Presentaciones y recursos descargables
- 6 Actividades interactivas
- 20 Supuestos prácticos
- Glosario de términos
- Documentación oficial